

Teknik- og Erhvervsudvalget – oversigt over indkomne høringssvar i forbindelse med reduktionsforslag for budget 2022:

Nr.	Høringssvar	Reduktionsforslag nr.
1	Skolebestyrelsen og MED-udvalget på Stokkebækskolen	4
2	Jobcentret v/AMR Jette Lynge	4
3	Haludvalget v/Frank Müller-Bøgh	
4	PPR v/Lars Svendsen	4
5	Familie, Børn og Unge v/Louise Kyhn	1, 3 og 4
6	Medarbejderne i Økonomiafdelingen, Staben	4
7	Medarbejdersiden i S-med Miljø og Teknik	4 og 6
8	Byhaveskolens MED og skolebestyrelse	4 og 5
9	Tåsingeskolens skolebestyrelse og MED udvalg	4 og 5
10	Shopping Svendborg	1
11	Bestyrelse og MED-udvalg i Sundbyøster	4
12	Østerdalens forældrebestyrelse og medudvalg	4
13	Medarbejder i HR-Løn og Personale	4
14	Medarbejderne på Erhvervskontoret og Fremtidsfabrikkerne	4 og 8
15	Sektor Med kommunaldirektørens område	4
16	Vestermarkskolens Skolebestyrelse og MED-udvalg	1, 4 og 5
17	Samlet notat med høringssvar fra Børn- og Ungeområdet	1 og 4

## **Høringssvar fra Stokkebækskolens bestyrelse og Stokkebækskolens MED-udvalg**

---

25. november 2021

### **Temperaturnedsættelse i offentlige bygninger**

Det pædagogiske personale har forberedelse på skolen, og det er stillesiddende arbejde. I forvejen er temperaturer på 21 grader lavt, så vi bifalder ikke forslaget. Det medvirker til et meget dårligt fysisk arbejdsmiljø.

### **Intern projektstyring - fra 10% til 11%**

Hævelse af procentsatsen for projektstyring til CETS giver 1% mindre til indholdet i projektet, og det betyder en serviceforringelse for skolerne.

På vegne af skolebestyrelsen og MED-udvalget på Stokkebækskolen

Astrid Birkbak, skoleleder

## **Høringssvar vedr. sænkning af rumtemperaturen fra 21 til 20 grader.**

Her i Jobcentret, den "nye" del af Rådhuset, har vi AVP-sager på kuldebro, træk og lave temperaturer.

Efter der var sat spærre på radiatorer, fik jeg en masse henvendelse på at folk frøs, og der var målinger på nogle kontorer på 16 grader, så i forbindelse med at man fik skruet op sidste år for varmen i den gamle del af Rådhuset, blev der også skruet op hos os.

Der er lavet forsøg med at sætte riste i vindueskarmene, for at fordele varmen rundt i lokalet, radiatorer er blevet tjekket i forhold til om de virker. På et kontor har man prøvet at skifte ruderne.

Nogle medarbejder sidder pakket ind i tæpper eller med sjal på, fordi de fryser.

Så hvis man påtænker at sænke temperaturer, skal man nok se på, at få tætnet vinduerne så det ikke trækker ind, få gjort noget ved væggene så man undgår kuldebroer. Vi sidder rigtig mange i lokalerne og har ikke muligheder for at flytte medarbejderne væk fra væggene.

Venlig hilsen

Jette Lynge  
AMR  
Jobcentret.

**From:** Miljø Erhverv og Teknik Fælles Mail  
**Sent:** Fri, 26 Nov 2021 09:11:06 +0100  
**To:** Susanne Møller Hansen  
**Subject:** VS: Sparekatalog budget 2022

Venlig hilsen

Vivian Schmidt Nielsen

Svendborg Kommune  
Miljø og Teknik  
Center for Ejendomme og Teknisk Service

Svendborgvej 135  
5762 Vester Skerninge

Tlf: +4562233305  
Mobil: +4530175305  
Email: [vivian.schmidt.nielsen@svendborg.dk](mailto:vivian.schmidt.nielsen@svendborg.dk)

-----Oprindelig meddelelse-----

Fra: Frank Müller-Bøgh <[frankmb56@gmail.com](mailto:frankmb56@gmail.com)>  
Sendt: 25. november 2021 19:07  
Til: Miljø Erhverv og Teknik Fælles Mail <[met@svendborg.dk](mailto:met@svendborg.dk)>  
Cc: [mansvendborg@gmail.com](mailto:mansvendborg@gmail.com); Bjarne Egeberg <[bjarne.egeberg@outlook.dk](mailto:bjarne.egeberg@outlook.dk)>; Brian Schaltz Nielsen <[brian.schaltz@svendborg.dk](mailto:brian.schaltz@svendborg.dk)>  
Emne: Sparekatalog budget 2022

Til Miljø og Teknik, Svendborg Kommune

Jeg henviser til mail af 19/11 2021 om høringsproces vedr. sparekatalog for budget 2022 vedr. Miljø og Teknik-området.

Haludvalget har ingen kommentarer til sparekataloget.

Venlig hilsen  
Frank Müller-Bøgh  
Tlf. 24 47 89 30

**From:** Miljø Erhverv og Teknik Fælles Mail  
**Sent:** Mon, 29 Nov 2021 09:26:04 +0100  
**To:** Susanne Møller Hansen  
**Subject:** VS: Høringssvar budget 2022

Venlig hilsen

Vivian Schmidt Nielsen

Svendborg Kommune  
Miljø og Teknik  
Center for Ejendomme og Teknisk Service

Svendborgvej 135  
5762 Vester Skerninge

Tlf: +4562233305

Mobil: +4530175305

Email: [vivian.schmidt.nielsen@svendborg.dk](mailto:vivian.schmidt.nielsen@svendborg.dk)



---

**Fra:** Jonna Rasmussen <jonna.rasmussen@svendborg.dk>

**Sendt:** 29. november 2021 08:30

**Til:** Miljø Erhverv og Teknik Fælles Mail <met@svendborg.dk>

**Cc:** Hans Jørn Søberg <hans.soeberg@svendborg.dk>; Anne Neermann <anne.neermann@svendborg.dk>; Lars Svendsen <lars.svendsen@svendborg.dk>

**Emne:** VS: Høringssvar budget 2022

Vedlagt høringssvar fra PPR Lars Svendsen - til Teknik- og Erhvervsudvalget.

Venlig hilsen

Jonna Rasmussen  
Chefsekretær

Svendborg Kommune  
Sekretariat og Dagtilbud

Centrumpladsen 7, 1. sal th.  
5700 Svendborg

Tlf: +4562234506

Email: [jonna.rasmussen@svendborg.dk](mailto:jonna.rasmussen@svendborg.dk)



---

**Fra:** Lars Svendsen <[lars.svendsen@svendborg.dk](mailto:lars.svendsen@svendborg.dk)>

**Sendt:** 25. november 2021 13:20

**Til:** Børn, Unge, Kultur og Fritid Fællespostkasse <[bu@svendborg.dk](mailto:bu@svendborg.dk)>

**Cc:** Hans Jørn Søberg <[hans.soeberg@svendborg.dk](mailto:hans.soeberg@svendborg.dk)>; Anne Neermann <[anne.neermann@svendborg.dk](mailto:anne.neermann@svendborg.dk)>

**Emne:** Høringssvar budget 2022

### **Høringssvar ved CETS' forslag om at sænke temperaturen fra 21 til 20 grader i alle kommunale bygninger**

I tilfælde af vedtagelse vil der kunne forventes negativ påvirkning af det fysiske arbejdsmiljø:

Rumtemperaturen måles midt i rummet, og der vil således ikke tages hensyn til, at temperaturen ved vinduespartier og ydervægge i vinterhalvåret potentielt vil være lavere end 20 grader. Dette særligt i mange af de ældre bygninger, kommunen har i anvendelse. Der formodes at være risiko for, at temperaturen lokalt vil kunne komme under normal stuetemperatur, og at det vil blive vanskeligere at opretholde den fornødne udluftning. Dette særligt da arealeffektivisering (i.e. personaletæthed) har bevirket, at den enkeltes muligheder for at bevæge sig frit rundt med henblik på at minimere generne af et u hensigtsmæssigt fysisk arbejdsmiljø er betragteligt reducerede som sådan.

Såfremt det fysisk arbejdsmiljø forventeligt vil påvirkes ved sænkelse af rumtemperatur, vil det ramme alle medarbejdergrupper bredt set.

Venligst,

Lars Svendsen  
Aut. psykolog

Svendborg Kommune  
Skole og Uddannelse

Centrumpladsen 7, 2. tv  
5700 Svendborg

Tlf: +4562234532

Mobil: +4530107132

Email: [lars.svendsen@svendborg.dk](mailto:lars.svendsen@svendborg.dk)



**From:** Miljø Erhverv og Teknik Fælles Mail  
**Sent:** Mon, 29 Nov 2021 12:59:06 +0100  
**To:** Susanne Møller Hansen  
**Subject:** VS: Høringssvar til besparelse

Venlig hilsen

Vivian Schmidt Nielsen

Svendborg Kommune  
Miljø og Teknik  
Center for Ejendomme og Teknisk Service

Svendborgvej 135  
5762 Vester Skerninge

Tlf: +4562233305

Mobil: +4530175305

Email: [vivian.schmidt.nielsen@svendborg.dk](mailto:vivian.schmidt.nielsen@svendborg.dk)



---

**Fra:** Louise Kyhn <louise.kyhn@svendborg.dk>

**Sendt:** 29. november 2021 09:54

**Til:** Miljø Erhverv og Teknik Fælles Mail <met@svendborg.dk>

**Cc:** Malene Flor Johansen <malene.flor.johansen@svendborg.dk>

**Emne:** Høringssvar til besparelse

1.Gratis parkering:

Der er bekymring ift. 1 times parkering ift. møde med borgere.

3.Rengøring:

Det er sårbart, da Fam.afdelingen Centrumpladsen oplever, at den generelle rengøring er mangelfuld. Budgettet bliver hurtigt brugt ved akutte hændelser.

Det er meget problematisk at reducere varme, idet det er en særlig udfordring i Familieafdelingens bygninger, som er utætte.

Venlig hilsen



Louise Kyhn  
Børn- og ungesagsbehandler

Svendborg Kommune  
Familie, Børn og Unge

Centrumpladsen 7, 2. sal  
5700 Svendborg

Tlf:  
Mobil: +4551437840  
Email: [louise.kyhn@svendborg.dk](mailto:louise.kyhn@svendborg.dk)



## Høringssvar til besparelsesforslag om temperaturnedsættelse i kommunale bygninger (B2022)

Arbejdsmiljøloven fastsætter, at der i arbejdstiden skal være en passende temperatur for de beskæftigede i arbejdsrummet. Generelt bør temperaturen under normale klima- og arbejdsforhold holdes på 20-22 grader<sup>i</sup>.

**Kommunaldirektør  
Økonomi**  
Ramsherred 5  
5700 Svendborg

Bygninger er ikke ens. Der kan være stor forskel på en nyopført bygning og en ældre bygning i forhold til temperatur. Derfor kan det være en udfordring at lægge en overordnet vurdering af temperatur ned over en hel række bygninger.

Økonomiafdelingen er placeret i den gamle del af Rådhuset i større og mindre kontorer, hvor der er knap 5 meter til loftet og 3 meter høje vinduer med kulde- nedfald. Vi oplever på forskellig vis gener affødt af kulde og træk på nuværende temperaturniveau.

29. november 2021

Afdeling: Økonomi

I skrivende stund måler vi temperaturen til at være under 20 grader ved flere kontorpladser på trods af, at persienner og gardiner er trukket for, alle indvendige vinduer er blevet forsynet med tætningslister og alle vindueskarme har fået ilagt riste således, at varmen bedre kan cirkulere. Ligeledes er mange udluftningskanaler blevet blokeret for at dæmme op for træk. Vi har for længst fundet de varmeste trøjer frem.

Vi foreslår til gengæld, at alle udvendige vinduer på Rådhusets gamle del bliver tætnet. En engangsinvestering, som vil betyde store besparelser på den årlige varmeregning for Svendborg Kommune. Suppleret med lokalt placerede temperaturfølere koblet til varme anlægget (CTS) for en bedre regulering af temperaturen i det enkelte kontor.

Såfremt det besluttet at sænke temperaturen med en grad, imødeser vi konsekvenser, som langt vil overstige den umiddelbare økonomiske gevinst, der er beregnet i forslaget.

### Højere sygefravær

Der er ingen tvivl om, at en sænkelse af temperaturen vil medvirke til, at medarbejderne fryser, og at det med høj sandsynlighed vil give et forhøjet sygefravær. Både kortvarige forløb fx forkølelse, og mere langvarige forløb med nakke- og rygproblemer grundet spændinger. Fravær fra arbejdspladsen er meget omkostningsfyldt. Både i forhold til økonomi, opgaveløsningen, sammenhængskraften på den enkelte arbejdsplads samt trivslen generelt.

### Fastholdelse af dygtige medarbejdere

Svendborg Kommunes bestræbelser i forhold til at være en attraktiv arbejdsplads bliver udfordret. Dygtige medarbejdere vil under ringere vilkår finde andet arbejde.



Venlig hilsen

**Medarbejderne i Økonomiafdelingen, Staben (29 medarbejdere).**

<sup>i</sup> Arbejdstilsynets hjemmeside: " <https://at.dk/regler/at-vejledninger/temperatur-arbejdsrum-faste-arbejdssteder-a-1-12/> "

## Forslag til besparelse i Miljø og Teknik

### Høringssvar fra TR og AMR, samt medarbejderrepræsentanter i S-MED, Miljø og Teknik.

---

Medarbejderne i S-MED skal indledningsvist bemærke, at vi ikke finder processen for at vedtage de konkrete besparelser hensigtsmæssig. Den meget korte høringsperiode gør det vanskeligt at nå at arbejde kvalificeret med høringssvarene med risiko for at tabe vigtige oplysninger fra medarbejderne omkring de konkrete besparelsesforslag. Endelig er det uheldigt, at der træffes politisk beslutning omkring besparelsesforslag, som kan få personalemæssige konsekvenser, lige op til en juleferie. Det vil efterlade nogle medarbejdere i uvished hen over en ferie uden mulighed for at få svar på, hvem der konkret vil skulle afskediges.

Medarbejderne i S-MED afgiver herefter følgende bemærkninger til de fremlagte besparelsesforslag for Teknik- og Erhvervsudvalgets samt Miljø- og Naturudvalgets område.

#### **Teknik- og Erhvervsudvalget:**

##### *4. Temperaturnedsættelse i kommunale bygninger*

Der er forståelse for både den økonomiske og klima-mæssige dagsorden i forhold til at reducere temperaturen fra 21° til 20°. Vi anerkender også, at der foreligger undersøgelser, der viser sammenhængen mellem produktivitet og temperatur. Det formodes, at disse undersøgelser er foretaget i bygninger, der isolerings- og indretningsmæssigt sikrer, at der rent faktisk kan opretholdes de valgte temperaturer. Desværre oplever flere medarbejdere allerede i dag, at temperaturen er for lav i kommunens bygninger i forhold til, hvad der føles som en behagelig arbejds-temperatur. Det kan sandsynligvis hænge sammen med, at flere medarbejdere har deres daglige gang i ældre bygninger, hvor det kan være svært at opretholde en tilstrækkelig høj temperatur f.eks. på grund af "kulde-broer". Det er derfor medarbejderne i S-MEDs vurdering, at hvis temperaturen sænkes yderligere vil flere medarbejdere kunne opleve et dårligere arbejdsmiljø, og det kan derfor ikke anbefales, at dette besparelsesforslag vælges.

##### *6. Administrativ effektivisering*

Medarbejderne i S-MED kan tilslutte sig de fremlagte konkrete konsekvenser af at gennemføre en administrativ effektivisering. Organisationen er gennem årene tilpasset på en måde, hvor der praktisk talt kun udføres "skal"-opgaver, og derfor vil en administrativ effektivisering påvirke serviceniveauet negativt, og det kan derfor ikke anbefales, at dette besparelsesforslag vælges.

På vegne af TR, AMR og medarbejderrepræsentanter i S-MED, Miljø og Teknik



Lene Juncher Lind

Næstformand.

## Høringssvar fra Byhaveskolens MED og skolebestyrelse

### 4: Temperaturnedsættelse i kommunale bygninger

Kort resumé:

Ved at sætte inde temperaturen ned til 20 °C i de kommunale bygninger (bortset fra beboelse) kan der opnås en økonomisk besparelse på:

Forslaget om at nedsætte temperaturen fra 21 til 20 grader bør efter vores vurdering ikke gennemføres.

Både børn og medarbejderes arbejdsmiljø bliver væsentligt forringet ved dette forslag.

Byhaveskolen - som er vores referenceramme – har i forvejen en oplevelse af kolde lokaler og lokaler med træk grundet bl.a. grundet en ældre bygningsmasse med bl.a. gamle vindue, også selvom der kan måles en teknisk temperatur på 21 grader.

Vi frygter, at vi vil opleve en massiv stigning i klager fra brugere og ligeledes klager via APV'er der vil påpege, at brugere og ansatte fryser på deres skole/arbejdsplads.

I den forbindelse må vi naturligvis også gøre opmærksom på, at vi har børn som er massivt fysisk handicappet, hvilket betyder at de ikke kan røre sig, når de eventuelt fryser.

### 5: Intern projektstyring øges fra 10% til 11%

Det giver efter vores vurdering ikke mening at anwise et kommunalt besparelsesforslag, der blot flytter udgifter over i et andet budgetområde. Det mener vi ikke er i overensstemmelse med formålet i en kommunal besparelsesrunde. Derfor mener vi, at forslaget bør kasseres.

## Høringssvar fra Tåsingeskolens skolebestyrelse og MED udvalg

### **4: Temperaturnedsættelse i kommunale bygninger**

Kort resumé:

Ved at sætte inde temperaturen ned til 20 °C i de kommunale bygninger (bortset fra beboelse) kan der opnås en økonomisk besparelse på:

Forslaget om at nedsætte temperaturen fra 21 til 20 grader bør efter vores vurdering ikke gennemføres.

Både børns og medarbejderes arbejdsmiljø bliver væsentligt forringet ved dette forslag.

Tåsingeskolen - som er vores referenceramme – har i forvejen en oplevelse af kolde lokaler og lokaler med træk grundet bl.a. kuldefald fra gamle vinduer og falsk træk fra kuldebroer, også selvom der kan måles en teknisk temperatur på 21 grader.

Vi frygter, at vi vil opleve en massiv stigning i klager fra brugere og ligeledes klager via APV'er der vil påpege, at brugere og ansatte fryser på deres skole/arbejdsplads. Muligvis vil der også opleves flere sygemeldinger, såfremt børn eller medarbejdere gå og fryser.

### **5: Intern projektstyring øges fra 10% til 11%**

Det giver efter vores vurdering ikke mening at anvise et kommunalt besparelsesforslag, der blot flytter udgifter over i et andet budgetområde. Det mener vi ikke er i overensstemmelse med formålet i en kommunal besparelsesrunde. Derfor mener vi, at forslaget bør kasseres.

## Høringssvar fra Shopping Svendborg vedr. forslag om reduktion af gratis parkering

*Shopping Svendborg har med bekymring noteret sig, at der nu foreslås en halvering af den gratis parkeringstid på hidtil 2 timer i midtbyen.*

*Shopping Svendborg vil gerne advare mod dette forslag, som vil være et vilkår der vil have negativ effekt i byens omdømme, medføre tab i omsætning og samtidig blive en udfordring for den trafikale infrastruktur.*

### Omdømme:

Hvis tiltaget om begrænsning af fri parkering reduceres fra 2 timer til 1 time, så vil Svendborg miste et vigtig konkurrenceparameter som attraktiv handelsby. Både midtbyens liberale erhverv og mange detailbutikker vil blive udfordret.

Svendborgs magnetiske effekt på yderområderne i kommunen og det sydfynske område vil blive påvirket negativt. Nærliggende byer har slet ikke betalingsparkering (Rudkøbing, Rosengårdscenteret, Faaborg, Ringe). Kunder og gæster i byen vil derfor, i øget omfang, kunne finde det attraktivt at søge mod andre steder end Svendborg. Vi vil finde det trist at den gode udvikling og investeringer, der er foretaget for at styrke Svendborgs omdømme devalueres på grund af forringede parkeringsvilkår. Ændringer på parkeringsområdet har tidligere forårsaget megen negativ medieomtale fra butikslivet, herunder ved ændringerne omkring særlig Torvet og Klosterplads. Svendborg risikerer igen at skulle kæmpe med dårlig medieomtale og negativitet fra byens butikker, der har været glade for løsningen med 2 timers gratis parkering.

### Omsætning:

Midtbyens butiksliv har haft gavn af 2 timers gratis parkering, der tillader kunderne god tid at handle i. Svendborg Kommune har sågar i 2020 bidraget med en omfattende markedsføringskampagne på hele Sydfyn for at fremme handlen med budskabet om 2 timers gratis parkering.

En times gratis parkering vil appellere mere til kortvarig og forudbestemt shopping. To timer frigiver tid og overskud til at lade sig inspirere og forlænge shoppingturen, til gavn for byens butikker og virksomheder. Grænsen mellem 1 og 2 timer har en væsentlig psykologisk effekt. To timer er længe nok til at handle i flere forskellige butikker, besøg hos frisøren, tandlægen eller massøren - og ikke mindst en længere tur rundt i byen, mens en times gratis parkering kun vil tiltrække den "hurtige handel".

Generelt ønsker vi som forening, at Svendborg er en by hvor så mange som muligt benytter byens butikker, liberale erhverv og kulturtilbud så hyppigt som muligt. Ved en gennemregning på forventet effekt af parkeringsindtægter skal altså modregnes et forventet tab hos erhverv og kulturudbydere i midtbyen. Hvor lang tid tager det at gå til frisøren, massøren, brillemakeren etc.? Oftest er en time samlet ikke nok. Bekvemmelighed er en nøglefaktor, for hvor forbrug bliver lagt.

### Infrastruktur:

Kortere gratis parkeringstid vil skabe forøget tryk på de gratis 1-timespladser der i forvejen findes i f.eks. Møllergade. Bilister med flere ærinder i byen risikerer fremover at cirkulere efter 1 times gratis parkeringspladser eller være tvunget til at "flytte bilen", hvilket blot vil øge biltrafikken i hele midtbyen, hvilket ikke er positivt, da den samtidig fjerner en naturlig færden til fods, som gavner bymidten i bred forstand.

### Konklusion:

På baggrund af ovenstående argumenter mener vi, at gevinsten ved at opkræve øgede parkeringsafgifter langt fra står mål med de store konsekvenser, det medfører: Tabt attraktionsværdi for byens kunder og turister. Forventet tab hos byens erhvervsdrivende. Irritation hos begge grupper. Negativ omtale.

De medfølgende langtidskonsekvenser er bekymrende – er disse mon blevet beregnet?  
Er den opnåede, vigtige position som hele Sydfyns store handelsby værd at gamble med?

Post-Corona-tiden har medført udfordringer for både detailhandel, specialbutikker og liberale erhverv.  
Vi mener, at det er vigtigt at undgå eksperimenter og tiltag, der vil medføre tabt omsætning i en fortsat svær tid.

Således vil vi på det kraftigste foreslå, at en reduktion af de nuværende 2 timers gratis parkering ikke gennemføres.

Med venlig hilsen

Shopping Svendborg  
Martin Larsen, Formand.

**From:** Miljø Erhverv og Teknik Fælles Mail  
**Sent:** Tue, 30 Nov 2021 14:37:17 +0100  
**To:** Susanne Møller Hansen  
**Subject:** VS: Besparelser

Venlig hilsen

Vivian Schmidt Nielsen

Svendborg Kommune  
Miljø og Teknik  
Center for Ejendomme og Teknisk Service

Svendborgvej 135  
5762 Vester Skerninge

Tlf: +4562233305

Mobil: +4530175305

Email: [vivian.schmidt.nielsen@svendborg.dk](mailto:vivian.schmidt.nielsen@svendborg.dk)



---

**Fra:** Fie Lademann <fie.lademann@svendborg.dk>  
**Sendt:** 30. november 2021 09:18  
**Til:** Miljø Erhverv og Teknik Fælles Mail <met@svendborg.dk>  
**Emne:** Besparelser

På vegne af Bestyrelsen og MED. Udvalget i Sundbyøster kan vi ikke anbefale besparelse i forhold til at reducerer på varme udgiften i dagtilbud.

I Svendborg har vi mange ældre børnehus, hvor der er koldt og bl.a. ingen gulvvarme til vuggestuerne, så vi anbefaler under ingen omstændigheder besparelser på dagtilbudsområdet i forhold til varm udgifter.

Venlig hilsen

Fie Lademann  
Dagtilbudsleder

Svendborg Kommune  
Sekretariat og Dagtilbud



Grubbemøllevej 22  
5700 Svendborg

Tlf: +4524886180  
Mobil: +4524886180  
Email: [fie.lademann@svendborg.dk](mailto:fie.lademann@svendborg.dk)



**From:** Miljø Erhverv og Teknik Fælles Mail  
**Sent:** Tue, 30 Nov 2021 14:37:32 +0100  
**To:** Susanne Møller Hansen  
**Subject:** VS: høringsvar fra Østerdalens forældrebestyrelse og medudvalg

Venlig hilsen

Vivian Schmidt Nielsen

Svendborg Kommune  
Miljø og Teknik  
Center for Ejendomme og Teknisk Service

Svendborgvej 135  
5762 Vester Skerninge

Tlf: +4562233305

Mobil: +4530175305

Email: [vivian.schmidt.nielsen@svendborg.dk](mailto:vivian.schmidt.nielsen@svendborg.dk)



---

**Fra:** Mai-Britt Strøm <mai-britt.stroem@svendborg.dk>  
**Sendt:** 30. november 2021 09:19  
**Til:** Miljø Erhverv og Teknik Fælles Mail <met@svendborg.dk>  
**Emne:** høringsvar fra Østerdalens forældrebestyrelse og medudvalg

Hermed høringsvar i forhold til sænkning af varmegrader i dagtilbuddets børnehuse:

Varmegrader:

Et godt indeklima er væsentligt i forhold til børnenes trivsel, læring, sundhed og udvikling.

Mange af Østerdalens børnehuse er af ældre dato med **meget** kolde gulve. Der er børn der leger på gulvet, og vi kan på ingen måde anbefale, at sætte temperaturen ned i dagtilbuddets børnehuse.

På vegne af Østerdalens forældrebestyrelse og medudvalg.

Venlig hilsen

Mai-Britt Strøm

Dagtilbudsleder

Svendborg Kommune  
Østerdalen

Grubbemøllevej 22  
5700 Svendborg

Tlf: +4529602618

Email: [mai-britt.stroem@svendborg.dk](mailto:mai-britt.stroem@svendborg.dk)



## Høringssvar til besparelsesforslag om temperaturnedsættelse i kommunale bygninger

I HR oplever flere i afdelingen, at det føles koldt i vintermånederne, og vi mærker allerede nu kolde dage i afdelingen, uanset vinteren ikke rigtigt er begyndt.

Varmen styres centralt, hvorfor vi er sat udenfor indflydelse ift. regulering af varme i afdelingen.

Ved stillesiddende arbejde i:

- \* et storkontor
- \* i en gammel bygning
- \* et kontor med gennemgang fra trappeopgangen, som har kuldestrømme fra hoveddøren nedenfor

vækker det stor bekymring, at man overvejer at sætte temperaturen ned med 1 grad i spareforslaget. Det er i forvejen svært at bibeholde en tålelig temperatur. Uanset man måler temperaturen til eks. 21 grader i dag, er det ikke ensbetydende med, at det føles som 21 grader i storkontoret.

Hvordan vil man sikre ordentligt arbejdsmiljø? Skal der i stedet indkøbes læskærme, varmeblæsere, tæpper mv. til at afhjælpe træk og kulde?

På vegne af bekymrede medarbejdere i HR-Løn og Personale

**Til "S-MED" på Kommunaldirektørens område**

**Høringssvar til sparekataloger for Teknik- og Erhvervsudvalgets områder**

Sendt af Erhvervskontoret.

Erhvervskontoret ser positivt på de fremsendte forslag. Vi vil dog gerne udtrykke bekymring ift. punkt 4: "Temperaturnedsættelse i kommunale bygninger". Trods de nuværende 21 °C er der flere som oplever, at det kan være koldt på kontorerne. Derfor kan en yderligere sænkning nogle steder have negative konsekvenser for arbejdsmiljøet.

En besparelse på Ø-hop jf. Punkt 8: "Ø-hop" gør det mere vanskeligt at bevæge sig mellem de små øer og på tværs af kommunegrænserne. Da Øhavet er den store attraktion i Geopark Det Sydfynske Øhav, er der behov for at finde andre løsninger til at komme ud og opleve vandet og øerne. Et samarbejde med den lokale træskebsflåde understøttet af Maritimcenter kunne være en løsning, som også ville styrke vores maritime image og oplevelseserhvervet.

## Økonomi, høring vedr. besparelser

21/25561

### Sagsfremstilling

Høring af det fremsendte sparekatalog på Økonomiudvalgets område.

Sektor MED på Kommunaldirektørens område holder møde tirsdag den 30. november 2021, hvor høringssvarene fra alle afdelingerne drøftes.

### Beslutning i Personalemøder med MED-status den 24-11-2021

Direktionssekretariatet m.fl. har ingen væsentlige bemærkninger til de fremlagte reduktionsforslag på Økonomiudvalgets område. Til gengæld vil vi gerne fremsende et svar til én af reduktionsforslagene på Teknik- og Erhvervsudvalget område omkring temperaturnedsættelse i kommunale bygninger.

Vi er fuldt bevidst om, at det er meget individuelt hvilken temperatur som er den rette. Vi kan dog konstatere, at der i denne kolde tid ikke har været den samme beklagelse omkring kølige kontorer og lokaler som vi har set de tidligere år. Vi finder, at der på nuværende er fundet et ganske fornuftigt niveau i temperaturen.

Vores bekymring går derfor på, at en temperaturregulering vil genskabe det kølige indeklima hvor man som medarbejder igen, vil sidde og fryse og ende i en u hensigtsmæssig opspændt arbejdsstilling. Dette vil i nogen tilfælde kunne føre til øget sygdommeldinger, hvorfor besparelsen derfor blot vil blive forskubbet til en anden kasse.

### BILAG:

1 -	Åben	Sparekatalog for Økonomiudvalget budget 2022 inkl.	(254911/21)	(H)
5394882		bogmærker og sidetal		

Vestermarskolen skolebestyrelse og MED-udvalg

### *Rengøring*

På Vestermarskolen anbefaler vi ikke, at rengøringsniveauet sænkes i denne tid med COVID-19. Herudover mener vi også, at rengøringsniveauer har afgørende betydning for både elevernes og personalets trivsel og oplevelse af at deltage i æstetisk imødekomende og hyggelige læringsmiljøer. Rengøringsniveauet har i de senere år været for nedadgående, og det er vedvarende et opmærksomhedspunkt.

### *Temperaturnedsætning*

I lyset af behovet for klimatilpasninger er det mere rationelt at sænke rumtemperaturen. Dog har varmen i et lokale stor betydning for både elever, lærere og pædagogers trivsel på en skole. Vi vil derfor ikke anbefale, at gennemføre denne temperaturnedsætning.

### *Øget betaling for projektledelse ifm. anlægsprojekter*

Vi har på Vestermarskolen været rigtig glade for den projektstyring, der har fundet sted i renoveringen af skolen og tilbygningen af børnehaven. Vi vil dog påpege, at der bør være en rigtig balance mellem, 1. hvordan anlægsmidlerne kommer børn og voksne til gode i hverdagen samt 2. hvor meget, der anvendes til intern betaling af projektstyring hos CETS.

På vegne af MED og skolebestyrelse

Merete Storgaard

Skoleleder

**Notat**

Høringssvar vedr. besparelsesforslag budget 2022 i  
Teknik- og Erhvervsudvalget fra:

**Dagplejens bestyrelse**

Angående sænkning af temperatur til 21 grader i kommunens offentlige bygninger, skal vi gøre opmærksom på at det er uhensigtsmæssigt i de lokaler hvor små børn opholder sig. Meget af deres dag foregår med leg på gulvet. Det kan derfor ikke anbefales at sænke temperaturen i de lokaler, hvor dagplejen har legestuer.

29. november 2021

**Dagplejens MED-udvalg**

Sagsid: 21/24502

Angående sænkning af temperatur til 21 grader i kommunens offentlige bygninger, skal vi gøre opmærksom på at det er uhensigtsmæssigt i de lokaler hvor små børn opholder sig. Meget af deres dag foregår med leg på gulvet. Det kan derfor ikke anbefales at sænke temperaturen i de lokaler hvor dagplejen har legestuer.

**Dagtilbudsområdet Øbakkernes forældrebestyrelse**

Vedr. CETS – temperaturnedsættelse i kommunale bygninger;

Vi synes det er et uheldigt sted at spare. Vi har små børn i vuggestuer som opholder sig på gulvet størstedelen af deres vågne tid i institutionen, og dermed opholder personalet sig samme sted. 20 grader giver et forringet arbejdsmiljø. Vi får både syge børn og syge personaler. Vi frygter, at det der spares i CETS på temperaturnedsættelse bliver en udgift for dagtilbud pga. sygemeldinger.

**Dagtilbudsområdet Øbakkernes MED-udvalg**

Vedr. CETS – temperaturnedsættelse i kommunale bygninger;

Vi synes det er et uheldigt sted at spare. Vi har små børn i vuggestuer som opholder sig på gulvet størstedelen af deres vågne tid i institutionen, og dermed opholder personalet sig samme sted. 20 grader giver et forringet arbejdsmiljø. Vi får både syge børn og syge personaler. Vi frygter, at det der spares i CETS på temperaturnedsættelse bliver en udgift for dagtilbud pga. sygemeldinger. Vi mener det er vigtigt at skelne mellem brugen af kommunens bygninger, man kan ikke sidestille dagtilbud med produktion.





### **Østerdalens forældrebestyrelse**

Varmegrader:

Et godt indeklima er væsentligt i forhold til børnenes trivsel og udvikling. Mange af Østerdalens børnehuse er af ældre dato med meget kolde gulve. Der er børn der leger på gulvet, og vi kan på ingen måde anbefale, at sætte temperaturen ned i dagtilbuddets børnehuse.

### **Rantzausminde Skoles bestyrelse og MED-udvalg**

At nedsættelse af temperaturen med 1 grad i kommunale bygninger – herunder vores skole – og beregne et provenu på 550.000 forekommer - med udgangspunkt i de meget forskellige indendørs temperaturforhold vi oplever på vores skole krydret med variation i vejret fra år til år – at have et noget akademisk tilsnit, som vi tvivler holder i virkeligheden.

### **FTR for dagtilbud og skoler (BUPL, PMF Fyn, FOA)**

#### **Temperaturnedsættelse i kommunale bygninger:**

Her kunne vi ønske, at der ses mere konkret på den enkelte bygnings anvendelse. Børn og personale i dagtilbud opholder sig meget af dagen på gulvet. Ved at sænke temperaturen er der en risiko for øget sygefravær og dermed et forringet arbejdsmiljø. En reduktion i CETS vil derfor give en øget udgift for dagtilbud.

### **TR-gruppen, PMF Fyn**

Udover høring på dagtilbudsområdet har vi valgt at kommentere på reduktionsforslaget vedr. Temperaturnedsættelse i kommunale bygninger fra Teknik- og Erhvervsudvalget (CETS) da det har indflydelse på dagtilbudsområdet.

Børn og personale i vuggestuer og til dels også i børnehaver opholder sig meget af dagen på gulvet. Ved at nedsætte temperaturen kan det øge sygefraværet og dermed et øget behov for vikar. En reduktion i CETS vil dermed kunne blive en øget udgift for dagtilbud.

## **Sektor MED Børn, Unge, Kultur og Fritid**

### **Reduceret gratis parkering:**

Nedsættelse af gratis parkering fra 2 til 1 time i parkeringszone 2. Her kan en reduktion i CETS betyde en merudgift i afdelinger på BUKF.

F.eks. benyttes 2 timers gratis parkering i Voldgade ofte, hvis der er kortere møder på bl.a. rådhuset. Ved at nedsætte parkeringen fra 2 til 1 time vil dette ikke længere være en mulighed. Alternativ vil være at den enkelte medarbejders transporttid forlænges, da der så skal parkeres længere væk, men øget transporttid er spildtid.

Et forslag kunne være at hver afdeling, hvor der har behov får tildelt 1-2 parkeringskort som giver tilladelse til gratis parkering i 2 timer f.eks. i Voldgade. Dette vil betyde at reduktionen kan gennemføres uden en merudgift i øvrige afdelinger.

### **Temperaturnedsættelse i kommunale bygninger:**

Her kunne vi ønske, at der ses mere konkret på den enkelte bygnings anvendelse. Børn og personale i en vuggestue opholder sig meget af dagen på gulvet. Ved at sænke temperaturen er der en risiko for øget sygefravær og dermed et forringet arbejdsmiljø. En reduktion i CETS vil derfor give en øget udgift for dagtilbud

## **Center for Børn, Unge og Familier (CBUF) MED-udvalg**

Vi har i MED udvalget valgt at indsende høringsvar på 2 punkter, som kommer fra CETS

1. Sænkelse af temperatur fra 21 grader til 20 grader. Her finder vi at man er nødt til at have en mere nuanceret tilgang til tingene, hvor eksempelvis Mødrehuset og boinstitutioner (Skousbovej og Tankefuld) har børn der leger på gulvet. Særligt Mødrehuset har spædbørn og Tankefuld varetager børn med funktionsnedsættelser og handicaps.
2. Reduceret gratis parkering fra nuværende 2 timer til 1 time. Betyder en merudgift i CBUF eksempelvis benyttes 2 timers parkering i Voldgade ofte, ved kortere møder på rådhuset. Ved at nedsætte parkeringen fra 2 til 1 time vil dette ikke længere være en mulighed og derved for de enkelte afdelinger i kommunen en merudgift. Alternativ vil være at den enkelte medarbejders transporttid forlænges. Dette vil også være en merudgift i de enkelte afdelinger, da øget transporttid er spildtid og en forhøjning i lønudgifter. Et forslag kunne være at hver afdeling, hvor der er behov får tildelt hver 1-2 parkeringskort som giver tilladelse til at parkere gratis i eksempelvis 2 timer i Voldgade. Dette vil betyde en reduktionen kunne gennemføres uden at det betyder en merudgift i øvrige afdelinger.